

嘉義市政府111年度性別意識培力訓練課程列表

一、數位課程：納入數位套裝必修課程，每人至少6小時。

項次	領域	課程名稱	課程簡介	認證時數
1	進階課程：性別主流化工具與實例運用	性別統計運用與分析	說明什麼是性別統計、為什麼需要性別統計、如何產製性別統計資料、介紹可用以彙整業務上性別資料的常用統計方法，及統計圖表呈現的方式與技巧、並透過性別統計分析實例的解說，了解資料應該如何正確地使用與分析。	2小時
2	進階課程：性別平等政策綱領各領域專案研討	「性別平等，共治共決」權力、決策與影響力	本課程以性別平等政策綱領為主，帶領學習者從我國女性決策的萌芽與現況、理念觀點，到具體行動方針、未來趨勢，由淺入深地學習、認識女性決策的重要性，期許我國於決策影響力中能走向性別平權，並以其為基礎達到「邁向共治、共享、共贏的永續社會」的目標。	2小時
3	進階課程：性別平等政策綱領各領域專案研討	性別診療室-健康、醫療與照顧中的性別議題	本課程將透過實際案例，探討醫療照顧領域中有哪些性別議題，包括如何加強性別主流化在醫療健康照顧領域的落實、如何建置性別友善的醫療機構，以期促進一個能夠反映多元性別進而友善對待的醫療環境與社會。	2小時

二、實體課程(CEDAW 教育訓練)

項次	領域	課程名稱	內容說明	講座
1	基礎課程：消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)國際發展背景、條文內容及一般性建議。	由行政院人事行政總處公務人力發展學院推薦並邀請講座
2	進階課程：消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	直接、間接歧視與交叉歧視及 CEDAW 暫行特別措施——以承辦人或業務相關人員為對象。	介紹 CEDAW 條文及一般性建議，並討論如何透過暫行特別措施來改善各種形式的歧視。	國立高雄大學校長陳月端(暫定)
3	進階課程：消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	直接、間接歧視與交叉歧視及 CEDAW 暫行特別措施——以各級主管人員為對象	介紹 CEDAW 條文及一般性建議，並討論如何透過暫行特別措施來改善各種形式的歧視。	國立高雄大學校長陳月端(暫定)
4	進階課程	CEDAW 案例教材製作研習班	依各業務及在地情形，運用 CEDAW 與實務工作的結合，進行實務案例之製作與討論。	國立屏東大學通識教育中心兼任講師蔣琬斯(暫定)